



5/10/2016



לכבוד:
ועדת המכרזים

הנדון: הבהרות לוועדת מכרזים – בהתאם לפרוטוקול 1506/1 מישיבה בתאריך 28.9.2016

מידע זה מועבר לוועדת המכרזים בעקבות התכנסות הועדה בתאריך 28.9.2016 ובקשתה לקבל הבהרות בנושאים הבאים:

1. קריטריונים לבחירת המשתתפים בתכנית

התכניות הליכי מיון המשתתפים בהתאם לאופי התכנית ולמטרותיה. עם זאת, ישנם מספר קריטריונים בסיסיים הנדרשים לכל אחת מהתכניות.

- א. **תכנית ליבה**- סטודנטים בשלבי סיום לתואר או אקדמאים שהמוצע שלהם לתואר הוא מעל 70 או הנדסאים עם תעודה. בעלי מוטיבציה גבוהה להשתתפות בתכנית, בעלי פוטנציאל למנהיגות חברתית ותעסוקתית, בעלי יכולות לתרום לחברה, לקהילה ולקהילת הבוגרים לאחר השתתפות בתכנית.
- ב. **תכנית טסה**- סטודנטים בשנתם השנייה ללימודיהם, בדגש על תחומי ומוסדות לימוד מבוקשים, ממוצע ציונים מעל 80, בעלי פרופיל אישיותי ולימודי גבוהים כמו גם יכולות אישיות גבוהות.
- ג. **מגזר ציבורי** – אקדמאים בעלי ממוצע ציונים מעל 80. בעלי ניסיון תעסוקתי ראשוני לפחות, בעלי מוטיבציה להשתלב במגזר הציבורי והחברתי, השואפים באמצעות השתלבותם לכולל שינוי ולהשפיע באופן רחב, בעלי יכולות אישיות גבוהות.
- ד. **תכנית מנהלים**- אקדמאים בעלי ממוצע ציונים מעל 70, שהינם מנהלים צעירים (בין 5-0 שנות ניסיון) אשר מנהלים אנשים, פרויקטים או תקציבים או שנמצאים בתכניות עבודה ניהולית.
- ה. **תכנית הבוגרים**- בוגרי תכנית הליבה אשר עוברים מתפקיד ראשון לשני או מעוניינים לבצע שינוי תעסוקתי ופונים לעמותה על מנת לקבל סיוע במעבר בין תפקידים. אין בוגר תכנית אשר פונה לקבל סיוע וליווי ואינו מתקבל למסלול זה.



2. דרישות הסף לבחירת כ"א הנדרש להפעיל את התכנית

1. תואר ראשון – חובה. 2. ניסיון תעסוקתי כלשהו – חובה. 3. ניסיון בניהול פרויקטים ארוכי-טווח או ניהול מתנדבים- יתרון.	תכנית ליבה	מנהלת מחלקת ליווי תעסוקתי 100%
	תכנית מנטורים ומתנדבים	מנהלת מחלקת מתנדבים - 50%

1. תואר ראשון – חובה (משאבי אנוש/ ניהול / מדעי החברה) 2. ניסיון בעבודה מול מעסיקים מעסיקים – חובה 3. ניסיון בייעוץ/ליווי תעסוקתי ו/ או ניסיון בהשמה- חובה 4. הכרות וניסיון בתחום הגיוון התעסוקתי – יתרון 5. ניסיון בהדרכה, הנחיה – יתרון	תכנית ליבה	רכזת ליווי תעסוקתי 150% (2 רכזות)
	תכנית ליווי ופיתוח בוגרים	רכזת ליווי תעסוקתי בוגרים - 50%
	פיתוח קשרי מעסיקים	רכזת קשרי מעסיקים- 50%

3. תיקון תצהיר בדבר סכום השתתפות העמותה במיזם משותף- מצ"ב.

4. פירוט שעות ותעריפים- מצ"ב בקובץ תקציב מתוקן.

5. תכנית תקציבית תלת שנתית- אין צפי לשינוי תקציבי בין שנות הפעילות השונות. ברצוננו לקיים את אותה הפעילות בכל שנות הפעלת התכנית.

6. שיטת הפיקוח

א. העמותה תעביר דו"ח נוכחות שמי של משתתפי התכנית- על משתתף להיות נוכח בלפחות 75% ממפגשי התכנית אותה מבצע על מנת לקבל אישור השתתפות בתכנית ועל מנת לציין את המשתתף ביעד המשתתפים של התכנית ועל מנת שהעמותה תקבל החזר השתתפות בגין משתתף זה.

ב. העמותה תעביר דוח סיכום פעילות בגין כל מחזור/ תכנית אשר הסתיימה ותכלול סיכום של המפגשים אשר התקיימו/ שונו בהתאם למפרט ותקציב שהוגש לוועדת המכרזים.

ג. במידה ותכניות המסלול הייחודיות (מגזר ציבורי, טסה ומנהלים) צפויים להיפתח מתחת ליעדים המוגדרים ביעדי התכנית שהוגדרו לוועדה, המשרד יעודכן מבעוד מועד ותעשה עבודה משותפת על מנת לעמוד ביעדי התכנית.

7. ניהול תקין- מצ"ב.

8. התייחסות בדבר עמידה בתנאים של מיזם משותף, כקבוע בהוראות התכ"ם 7.85:

התקשרות לביצוע מיזם משותף לפי תקנה 3(30) לתח"מ, לעומת תהליך תמיכה:

לתכנית הנ"ל, אשר הוצגה בפני ועדת המכרזים, המאפיינים הבאים אשר בגינם היא מסווגת כמיזם משותף ולא תמיכה:



משנה למנכ"ל
והממונה על התעסוקה
משרד הכלכלה

- א. **המחויבות לביצוע הפעילות** - ביצוע תכנית לקידום ושילוב אקדמאים יוצאי אתיופיה הינה מחויבת מתוך החלטת ממשלה "1107- הדרך החדשה" ועל כן מדובר ככלל ברכישת שירותים במסגרת מיזם משותף.
- ב. **היזמה לביצוע הפעילות** - הפעילות של ממשלת ישראל עם עמותת "עולים ביחד" הינה פעילות רבת שנים. עם סיום ההסכם הקודם של העמותה עם משרד הכלכלה ולאור החלטת הממשלה, בחן המשרד כיצד ניתן לתמוך ולקדם את תחום פעילותה של העמותה. האינטרס העיקרי בביצוע מיזם משותף זה הוא אינטרס ממשלתי וזאת בהתאם למדיניות הממשלתית כפי שבאה לידי ביטוי בהחלטת הממשלה "הדרך החדשה".
- ג. **מידת המעורבות בעת ביצוע הפעילות** - המיזם המשותף כפי שבא לידי ביטוי בתכנית שהוגשה לוועדת המכרזים הינו תכנית אשר נכתבה במשותף ע"י המשרד והעמותה. המשרד מתכוון לקחת חלק בתהליכי המיון של כלל התכניות, להיות גורם מייעץ ומנחה לתכנית המגזר הציבורי והבוגרים ולעקוב אחר איכות ההשמות (שכר, תפקידים וחברות) שמבוצעות בתכנית.

בברכה,

גל יעקובי

מנהלת תחום בכיר

תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות